



**unione dei comuni
della bassa Romagna**

ALFONSINE · BAGNACAVALLO · BAGNARA DI ROMAGNA · CONSELICE · COTIGNOLA
FUSCARANO · LUIGO · MASSA LOMBARDA · SANT'AGATA SUL SANTIERNI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2010

Il giorno 21 del mese di dicembre dell'anno 2010, presso la sede dell'Unione a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Direttore Generale (Dott. Francesco Raphael Frieri) Francesco R. Frieri

R.S.A., nelle persone di:

Valeria Lanconelli Valeria Lanconelli
Luciano Morelli Luciano Morelli

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Corinna Armuzzi (CGIL FP) Corinna Armuzzi
Fabio Tommasoni (UIL FPL) Fabio Tommasoni
Antonietta Viola (UIL FPL) Antonietta Viola
Roberto Baroncelli (FPS CISL) Roberto Baroncelli
Sergio Menegatti (DICCAP - SULPM) Sergio Menegatti
(Il CSA Regioni e Autonomie Locali risulta assente benché invitato)

Richiamata la preintesa siglata il 10/11/2010 e la delibera della Giunta n. 120 del 2/12/2010 che autorizza la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2010;

sottoscrivono il seguente contratto decentrato integrativo

ART.1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010. Per le parti non modificate si richiama integralmente il CCDI del 27/11/2008.

2. La decorrenza della efficacia e della applicabilità delle clausole del CCDI, che è fissata nel giorno successivo alla data di definitiva stipulazione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure previste dal C.C.N.L. del 22.01.2004; viene fatto,

comunque, salvo il caso particolare in cui specifiche ed espresse prescrizioni contrattuali, in relazione all'istituto o alla materia trattati, stabiliscano una diversa data di decorrenza.

3. Le parti prendono atto che alla luce della vigente normativa (art. 9, comma 17 del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010), fatte salve eventuali modifiche, per il triennio 2010 – 2012 non sarà stipulato il CCNL. Pertanto la contrattazione integrativa non disporrà per detto periodo di ulteriori risorse rispetto a quelle consentite dai precedenti contratti nazionali e non limitate a specifiche annualità. Inoltre, ai sensi del comma 2 bis del suddetto art. 9, dall'1/1/2011 al 31/12/2013 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non potranno superare quelle del 2010, salvo riduzione proporzionale in caso di decremento del personale o incremento, sempre proporzionale, in caso di incremento dell'organico.

ART.2 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

1. Le parti, dato atto che le clausole difformi rispetto ai vincoli del contratto nazionale o comportanti oneri non previsti negli strumenti di programmazione, sono nulle e non applicabili, nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contrattuali contenute nel presente Contratto, si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART.3 - INCENTIVI PER LE ATTIVITA' PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

1. Gli importi per l'applicazione di questo istituto andranno ad integrare il fondo destinato agli istituti variabili e saranno erogati secondo le modalità indicate in appositi regolamenti concertati, a fini di omogeneità nell'area, dalle delegazioni sindacale e di parte pubblica della Bassa Romagna.

2. Gli oneri e l'IRAP su questi incentivi sono a carico dei dipendenti beneficiari.

3. Dalla data della stipula del presente contratto integrativo l'ente nella quantificazione degli incentivi da destinare al personale interno ai sensi dell'art. 92 del D. Lgs 163/2006 aggiungerà l'importo dell'IRAP.

ART. 4 - INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI, TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA', ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO - FESTIVO

1. Il pagamento delle indennità di maneggio valori, turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno – festivo avverrà secondo la disciplina prevista dal contratto nazionale di lavoro, nei limiti fissati dai contratti decentrati integrativi annuali con i quali si ripartiranno le risorse.

2. L'**indennità di rischio** sarà corrisposta ai dipendenti qualora la loro attività sia esposta continuamente e direttamente a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. A questo fine il Capo Area/Settore segnalerà annualmente con una relazione scritta e motivata al Servizio Amministrazione del Personale i dipendenti che avranno diritto a percepire detta indennità. Questa indennità verrà erogata mensilmente.

3. L'**indennità di turno** sarà erogata mensilmente ai profili professionali che verranno individuati negli atti istitutivi del servizio.

4. L'indennità per orario notturno, festivo e notturno – festivo sarà erogata mensilmente al personale dei servizi per i quali le necessità organizzative richiedano tale organizzazione dell'orario di lavoro.

5. L'indennità di reperibilità sarà erogata nei periodi ed ai profili professionali che verranno individuati negli atti istitutivi del servizio.

6. L'indennità di maneggio valori si corrisponde per le sole giornate in cui il dipendente è effettivamente adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, secondo i sotto elencati importi giornalieri suddivisi per fascia:

a) Fino a € 51.645,68 annue maneggiate non si paga alcuna indennità;

b) Oltre € 51.645,68 e fino a € 103.291,37 annue maneggiate € 0,52 al giorno;

c) Oltre € 103.291,37 e fino a € 206.582,75 annue maneggiate € 1,03 al giorno;

d) Oltre € 206.582,75 annue maneggiate € 1,55 al giorno.

L'importo annuo maneggiato e le giornate di effettivo impegno del dipendente sono attestate da una relazione del responsabile della struttura di riferimento.

7. Le indennità di cui al presente articolo sono erogate per i soli giorni di servizio effettivamente svolti.

8. In attesa dell'accordo sul riparto delle risorse dell'anno successivo, le somme destinate nel precedente accordo al salario accessorio di cui al presente articolo, continuano ad erogarsi nei limiti delle risorse destinate a questi istituti nel presente contratto.

9. Il presente articolo sostituisce l'art. 13 del CCDI del 27/11/2008.

ART. 5 CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NEL SUPPORTO ALLA DITTA INFOLINE SRL PER LA GESTIONE DELLE PAGHE

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale impegnato nel supporto alla ditta Infoline srl nella fase di avvio della gestione esternalizzata, attività per la quale l'Unione ha ricevuto un rimborso, saranno erogate secondo i seguenti criteri:

a) il personale interessato è quello del Servizio Amministrazione del Personale addetto agli stipendi;

b) ne beneficeranno effettivamente soltanto coloro il cui impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal capo servizio. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non potrà avere un punteggio inferiore a 280 su 400;

a) l'incentivazione si erogherà a consuntivo in relazione al tempo di lavoro dedicato ed alla qualità dell'apporto all'attività, individuati in una relazione a consuntivo del dirigente del Settore Organizzazione Risorse Umane, sentito il capo servizio interessato.

ART. 6 CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'AVVIO DELLO SPORTELLINO UNICO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE UNIFICATO

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale impegnato nell'avvio dello Sportello unico delle attività produttive unificato (SUAP) dell'Unione che ha determinato il risparmio di due unità di personale rispetto alla sua gestione per singolo ente, saranno erogate secondo i seguenti criteri:

- a) il personale interessato è quello addetto all'avvio del SUAP dell'Unione;
- b) ne beneficeranno effettivamente soltanto coloro il cui impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal capo servizio. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non potrà avere un punteggio inferiore a 280 su 400;
- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, in base ai seguenti parametri: 1) percentuale di tempo dedicata al front office presso i singoli comuni – peso 50%; 2) percentuale di procedimenti istruiti – peso 30%; 3) altre attività – peso 20%. Fatto 100 il totale dell'apporto del singolo operatore in relazione ai criteri a)-c) sopra indicati, l'incentivo sarà assegnato ad ogni lavoratore in base alla percentuale di tempo di lavoro dedicato all'Unione. A questo fine il dirigente del Settore Programmazione Economica, sentito il capo servizio interessato, produrrà una relazione a consuntivo al Servizio Sviluppo del Personale.

ART. 7 CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DEL SETTORE SERVIZIO SOCIALE E SOCIO SANITARIO IMPEGNATO NELL'ATTIVITA' DI ACCREDITAMENTO DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI E NEL SUPPORTO ALL'AVVIO DEL BACK-OFFICE UNIFICATO DEI SERVIZI SOCIALI DELL'UNIONE

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Settore Servizio Sociale e Socio Sanitario impegnato nello svolgimento nell'attività di accreditamento dei servizi socio-sanitari e nel supporto all'avvio del back-office unificato dei servizi sociali dell'Unione, determinate da un consistente incremento del carico di lavoro, dovuto anche alla mancata assunzione di una unità di personale, saranno erogate secondo i seguenti criteri:

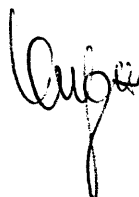
- a) il personale interessato è quello addetto alle attività aggiuntive individuate nel progetto dal responsabile dell'Area Welfare;
- b) ne beneficeranno effettivamente soltanto coloro il cui impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal capo servizio. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non potrà avere un punteggio inferiore a 280 su 400;
- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, in relazione al tempo di lavoro dedicato ed alla qualità dell'apporto alle attività descritte nel progetto, al personale individuato in una relazione a consuntivo del dirigente dell'Area Welfare.

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. Il fondo di cui al citato art 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2010 è ripartito come segue.



BR



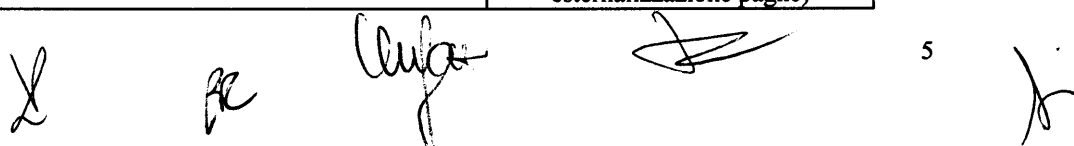
2.1 Istituti contrattuali finanziati con la **parte fissa** del fondo per il salario accessorio:

ISTITUTO CONTRATTUALE	PREVENT. (€)
A) Costituire il fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria:	
a. PEO in essere alla data dell'1.1.2010 (comprese assegnazioni 2009)	90.428,22
b. incremento PEO da CCNL	4.592,74
c. TOTALE parziale	95.020,96
d. PEO trasferiti 1/6/2010	2.457,51
e. Incremento PEO trasferiti 1/6/2010	56,59
f. PEO trasferiti 1/7/2010	19.263,68
g. Incremento PEO trasferiti 1/7/2010	874,41
h. PEO trasferiti 1/8/2010	730,29
i. Incremento PEO trasferiti 1/8/2010	22,06
j. PEO trasferiti 8/9/2010	330,01
k. Incremento PEO trasferiti 8/9/2010	16,62
l. TOTALE	23.751,17
m. nuove risorse	10.000,00
	128.772,13
	(Totale fondo 2010)
B) Costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 dell'ordinamento professionale:	178.074,89
a) Indennità di posizione e risultato all'1/1/2010: 66.071,11 (posizione), 16.517,89 (risultato), in totale € 82.589,00;	
b) Indennità di posizione e risultato trasferiti dall'1/6/2010: 4.717,28 (posizione), 1.179,32 (risultato), in totale € 5.896,60;	
c) Indennità di posizione e risultato trasferiti dall'1/7/2010: 71.671,44 (posizione), 17.917,85 (risultato), in totale € 89.589,29	
Totale indennità di posizione: 142.459,83	
Totale indennità di risultato: 35.615,06	
TOTALE COMPLESSIVO: 178.074,89	
C) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004)	42.753,63
a) Indennità di comparto personale in servizio all'1/1/2010: 32.902,31;	
b) Indennità di comparto personale trasferito dall'1/6/2010: 1.745,66;	
c) Indennità di comparto personale trasferito dall'1/7/2010: 7.319,58;	
d) Indennità di comparto personale trasferito dall'1/8/2010: 442,05;	
e) Indennità di comparto personale trasferito dall'8/9/2010: 344,07;	
TOTALE COMPLESSIVO: 42.753,63	
Totale	€ 349.600,65
D) Importo disponibile da trasferire alla parte variabile del fondo	€ 45.923,40
TOTALE	€ 395.524,05

2.2 Trasferendo alla parte variabile del fondo € 45.923,40, si destinano € 10.000,00 alle PEO 2010.

2.3 Istituti contrattuali finanziati con la **parte variabile** del fondo per il salario accessorio

ISTITUTO CONTRATTUALE	PREVENT. (€)
Importo disponibile	132.678,17
Importo trasferito dalla parte fissa del fondo	45.923,40
Importo totale da destinare agli istituti della parte variabile	178.601,57
A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali.	111.805,55 (Produttività PEG)
	1.500,00 da erogarsi secondo i criteri dell'art. 5 del presente CCDI (Progetto supporto esternalizzazione paghe)



	<p>2.500,00 da erogarsi secondo i criteri dell'art. 6 del presente CCDI (Progetto attivazione SUAP)</p> <p>900,00 da erogarsi secondo i criteri dell'art. 7 del presente CCDI (Progetto attività amministrative Settore Servizi Sociali e Socio Sanitari)</p> <p>Totale progetti speciali 4.900,00</p> <p>116.705,55 (Totale)</p>
B) Corrispondere per le indennità di maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo, secondo la vigente normativa contrattuale.	1.000,00
C) Compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C e D non incaricato di funzioni dell'area delle Posizioni Organizzative in una misura non superiore a € 2.500,00.	10.500,00
D) Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15.	(Si tratta di risorse aggiuntive riguardanti l'applicazione di speciali normative tramite apposito regolamento)
E) Incentivazione ai sensi dell'art. 17, comma 7 del CCNL 1/4/1999 da destinarsi al personale trasferito all'Unione: - all'Unione dal 2008: € 27.828,30 - all'Unione dal 2010: € 12.567,72 TOTALE:	€ 40.396,02
F) Importo da trasferire al fondo del salario accessorio del 2011	10.000,00

2.4 Le modalità di erogazione della produttività per centri di costo (PEG) sono descritte nell'art.4 del 27/11/2008 CCDI e nel regolamento concertato a livello di area.

ART. 9 – RIPARTO RISORSE DESTINATE ALLE INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO - FESTIVO

1. Le risorse complessive destinate a questo istituto nel 2010 ammontano a € 1.000,00 e sono così ripartite tra le varie tipologie previste dall'art. 4 del presente CCDI:

- a) indennità di maneggio valori: € 500,00;
- b) indennità di orario notturno, festivo e notturno – festivo: € 500,00.

ART. 10 – RIPARTO RISORSE DESTINATE AI COMPENSI PER LE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D NON INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. Le risorse complessive destinate a questo istituto nel 2010 ammontano a € 10.500,00 e sono così ripartite tra le varie tipologie previste dall'art. 14 del CCDI del 27/11/2008:

- a) personale con incarico di responsabile di procedimento o di coordinamento o referenza di ufficio in sostituzione del responsabile: € 10.500,00.

L

FR

Luca

[Signature]

[Signature]

**ART. 11 – RIPARTO RISORSE DESTINATE AI COMPENSI PREVISTI DALL'ART. 17,
COMMA 7 DEL CCNL 1/4/1999**

1. Le risorse complessive destinate a questo istituto nel 2010 ammontano a € 40.396,02 e sono così ripartite ai sensi dell'art. 15 del CCDI del 27/11/2008:

- a) personale trasferito all'Unione dal 2008: € 27.828,30;
- b) personale trasferito all'Unione dal 2010: € 12.567,72.

L

in

Luigi

[Signature]

7

[Signature]

**UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA
(Provincia di Ravenna)**

FONDO EX ART.31 CCNL 22/1/2004 – ANNO 2010
(Stralcio della determina del Direttore Generale n. 840 del 23/11/2010)

1. Per il 2010 il fondo ex art. 31 è costituito come segue:

1.1 PARTE FISSA

<p>Trasferimento risorse dai comuni per finanziare l'indennità di comparto dei dipendenti trasferiti</p> <p>a) Trasferimenti di personale attuati nel 2008</p> <p>Alfonsine € 2.055,96 Bagnacavallo € 2.121,84 Bagnara di Romagna € 497,52 Conselice € 1.126,80 Cotignola € 2.055,96 Fusignano € 2.619,36 Lugo € 11.403,95 Massa Lombarda € 995,52 Sant'Agata sul Santerno € 497,52 Totale: 23.374,43</p> <p>b) Trasferimenti di personale attuati nel 2010</p> <p>Alfonsine € 859,11 Bagnacavallo € 1.107,87 Bagnara di Romagna € 281,70 Conselice € 779,22 Cotignola € 696,30 Fusignano € 241,85 Lugo € 6.436,32 Massa Lombarda € 1.093,86 Sant'Agata sul Santerno € 454,44 Totale: 11.950,67</p>	<p align="right">€ 35.325,10</p>
<p>Trasferimento risorse dai comuni per finanziare le progressioni orizzontali dei dipendenti trasferiti</p> <p>a) Trasferimenti di personale attuati nel 2008</p> <p>Alfonsine € 4.979,78 Bagnacavallo € 5.849,09 Bagnara di Romagna € 502,32 Conselice € 1.126,32 Cotignola € 6.277,05 Fusignano € 0,00 Lugo € 23.144,72 Massa Lombarda € 502,32 Sant'Agata sul Santerno € 1.098,11 Totale: 43.479,71</p> <p>b) Trasferimenti di personale attuati nel 2010</p> <p>Alfonsine € 1.470,52 Bagnacavallo € 3.524,52 Bagnara di Romagna € 2.282,42 Conselice € 0,00 Cotignola € 1.182,69 Fusignano € 536,30 Lugo € 19.745,06 Massa Lombarda € 3.435,77 Sant'Agata sul Santerno € 1.190,58 Totale: 33.367,86</p>	<p align="right">€ 76.847,57</p>

L

M

Lugo

A

A

<p>Trasferimento risorse dai comuni per finanziare l'indennità di posizione e di risultato dei dipendenti trasferiti incaricati di posizione organizzativa</p> <p>a) Trasferimenti di personale attuati nel 2008 (Il dato del Comune di Lugo è aggiornato all'accordo sindacale del 12/10/2009)</p> <p>Alfonsine € 6.084,82 Bagnacavallo € 13.464,14 Bagnara di Romagna € 0,00 Conselice € 14.758,91 Cotignola € 0,00 Fusignano € 14.499,90 Lugo € 30.253,21 Massa Lombarda € 0,00 Sant'Agata sul Santerno € 0,00 Totale: 79.060,98</p> <p>b) Trasferimenti di personale attuati nel 2010 (Il dato del Comune di Lugo è aggiornato all'accordo sindacale del 12/10/2009)</p> <p>Alfonsine € 6.570,99 Bagnacavallo € 0,00 Bagnara di Romagna € 6.570,90 Conselice € 6.188,26 Cotignola € 6.801,55 Fusignano € 0,00 Lugo € 46.729,94 Massa Lombarda € 26.015,85 Sant'Agata sul Santerno € 11.869,34 Totale: 110.746,83</p>	<p>€ 189.807,81</p>
<p>Trasferimento risorse dai comuni per finanziare la quota spettante al personale trasferito della parte fissa del fondo trasferita alla parte variabile, ai sensi del verbale di concertazione di area del 29/4/2008. (L'importo è riferito al solo personale trasferito nel 2008)</p> <p>Alfonsine € 6.549,84 Bagnacavallo € 4.027,84 Bagnara di Romagna € 816,24 Conselice € 3.053,44 Cotignola € 5.452,44 Fusignano € 6.339,36 Lugo € 8.955,32 Massa Lombarda € 2.092,28 Sant'Agata sul Santerno € 1.259,71</p>	<p>€ 38.546,47</p>
<p>INCREMENTO PARTE FISSA DEL FONDO DERIVANTE DAL CCNL (30/4/2008) Quota 0,60 monte salari anno 2005 spettante in relazione al personale trasferito, ai sensi del verbale di concertazione di area del 29/4/2008. Trattasi di quota eventuale connessa al rispetto per singole ente del parametro contrattuale. (L'importo è riferito al solo personale trasferito nel 2008)</p> <p>Alfonsine € 640,08 Bagnacavallo € 560,12 Bagnara di Romagna € 151,83 Conselice € 299,16 Cotignola € 636,12 Fusignano € 618,08 Lugo € 3.220,58 Massa Lombarda € 292,52 Sant'Agata sul Santerno € 150,79</p>	<p>€ 6.569,28</p>

L

fn

laga




CCNL 1/4/1999 – art. 15, comma 5, aumento del fondo per incremento della dotazione organica
Personale trasferito dall'AUSL di Ravenna e dalla Provincia di Ravenna dall'1/1/2010

€ 64.376,68

COGNOME E NOME	INDENNITA' COMPARTO	PEO	PRODUTTIVITA'*	TOTALE
Capacci D.	414,60	1.503,97	1.404,88	3.323,45
Pappalardo A.	497,52	2.651,09	1.404,88	4.553,49
Gallegati F.	563,40	2.353,78	1.759,45	4.676,63
Foscari R.	563,40	2.353,78	1.759,45	4.676,63
Trapanese B.	563,40	2.353,78	1.759,45	4.676,63
Brini M.	563,40	1.126,32	1.759,45	3.449,17
Medici E.	563,40	2.353,78	1.759,45	4.676,63
Ballardini R.	469,56	936,39	1.759,45	3.165,40
Binelli S.	563,40	1.123,59	1.759,45	3.446,44
Emiliani M.G.	563,40	1.123,59	1.759,45	3.446,44
Guerrini N.	563,40	1.123,59	1.759,45	3.446,44
Martini E.	563,40	1.123,59	1.759,45	3.446,44
Mini N.	563,40	1.123,59	1.759,45	3.446,44
Montanari P.	563,40	1.123,59	1.759,45	3.446,44
Rafellini E.	563,40	1.123,59	1.759,45	3.446,44
Zauli M.G.	563,40	1.123,59	1.759,45	3.446,44
TOTALI	8.612,04	28.322,58	27.442,06	64.376,68

* Dato medio della produttività percepita nel 2009 dal personale dell'Unione appartenente alle categorie C e D

DECURTAZIONE PARTE FISSA DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 6/BIS DEL D. LGS. 165/2001 PER CESSAZIONE DI PERSONALE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONE DELLE PAGHE E DEL SERVIZIO DISCIPLINARE E CONTENZIOSO DEL LAVORO

Quota relativa al 2010:

Quattrini Sandra (11 mesi):

- Indennità di comparto: € 516,45

- PEO: € 5.306,37

Totale: 5.822,82

Kranz Sylvia (9 mesi):

- Indennità di comparto: € 422,55

- PEO: € 845,04

- Posizione Organizzativa: € 8.858,45

Totale: 10.126,04

- € 15.948,86

TOTALE € 395.524,05

1.2 PARTE VARIABILE

Trasferimento risorse dai comuni per finanziare la produttività, i progetti speciali, i disagi, le responsabilità, il turno, la reperibilità e le maggiorazioni orarie dei dipendenti trasferiti), ai sensi del verbale di concertazione di area del 29/4/2008 e dell'accordo sindacale del 12/10/2009.

€ 87.873,30

a) Trasferimenti di personale attuati nel 2008

DIP. TRASF. QUOTA RIPROP.

Alfonsine	3,5	€ 6.597,78
Bagnacavallo	3	€ 5.655,24
Bagnara di Romagna	1	€ 1.885,08
Conselice	1	€ 1.885,08
Cotignola	4	€ 7.540,32
Fusignano	3	€ 5.655,24
Lugo	21	€ 33.677,65
Massa Lombarda	2	€ 3.770,16
Sant'Agata sul Santerno	1	€ 1.885,08
Totale:	68.551,63	

L

PR

(Ciga)

J

J

<p>b) Trasferimenti di personale attuati nel 2010</p> <p>Alfonsine € 2.134,74 Bagnacavallo € 2.974,54 Bagnara di Romagna € 0,00 Conselice € 1.633,47 Cotignola € 1.203,98 Fusignano € 584,22 Lugo € 8.790,69 Massa Lombarda € 922,07 Sant'Agata sul Santerno € 1.077,96 Totale: 19.321,67</p>	
<p>Trasferimento risorse dai comuni per finanziare i compensi una tantum ex art. 17, comma 7 del CCNL 1/4/1999. (La base di calcolo è l'importo prevista dal verbale di concertazione di area del 29/4/2008)</p> <p>a) Trasferimenti di personale attuati nel 2008</p> <p>Alfonsine € 9.104,21 Bagnacavallo € 3.924,33 Bagnara di Romagna € 1.094,61 Conselice € 7.961,14 Cotignola € 1.094,61 Fusignano € 3.375,15 Lugo € 0,00 Massa Lombarda € 1.274,25 Sant'Agata sul Santerno € 0,00 Totale: 27.828,30</p> <p>b) Trasferimenti di personale attuati nel 2010</p> <p>Alfonsine € 3.204,40 Bagnacavallo € 3.144,76 Bagnara di Romagna € 100,00 Conselice € 2.027,12 Cotignola € 629,64 Fusignano € 100,00 Lugo € 2.100,00 Massa Lombarda € 823,88 Sant'Agata sul Santerno € 437,92 Totale: 12.567,72</p>	<p>€ 40.396,02</p>
<p>CCNL 5/10/2001 – art.4, c.4 e CCNL 1/4/1999 – art.15, comma 1</p> <p>Letto d) Le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, secondo la disciplina prevista dall'art. 4, comma 4, lett. a) e b) del CCNL 5/10/2001.</p> <p>- 50% per prestazioni effettuate da dipendenti del Settore Organizzazione Risorse Umane dell'Unione per Infoline srl e da questa rimborsati, attraverso contestuale riduzione delle fatture prodotte, per € 3.141,66, di cui il 50% ammonta a € 1.570,83</p> <p>Conseguentemente alle somme evidenziate ai sensi dell'art.43 Legge n.449/97 possono essere inserite nel fondo come segue:</p> <p>a) totale = € 1.570,83 b) oneri a carico ente (26,46%) = € 415,64 c) IRAP (8,5%) = € 133,52 d) Somma algebrica a-b-c= € 1.021,67, che si destinano all'incremento della parte variabile del fondo.</p>	<p>€ 1.021,67</p>
<p>CCNL 5/10/2001 – art.4, c.3 e CCNL 1/4/1999 – art.15, comma 1</p> <p>Letto k) Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17. (Incentivi di progettazione e previsti da altre disposizioni di legge, da destinarsi esclusivamente al personale interessato con le modalità contenute negli accordi decentrati, ecc.)</p>	<p>L'importo transiterà nel Fondo proveniente da altri Capitoli del Bilancio /</p>
<p>CCNL 01/04/1999 – art.15, comma 1</p> <p>Letto m) Economie lavoro straordinario dell'anno 2009</p>	<p>€ 0,00</p>

DECURTAZIONE PARTE VARIABILE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 6/BIS DEL D. LGS. 165/2001 PER CESSAZIONE DI PERSONALE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONE DELLE PAGHE E DEL SERVIZIO DISCIPLINARE E CONTENZIOSO DEL LAVORO Quota relativa al 2010: Quattrini Sandra (11 mesi): - Produttività: € 1.612,82 Kranz Sylvia (9 mesi): 0,00 (l'importo dell'indennità di risultato è stata conteggiata nella parte fissa del fondo) Totale: 1.612,82	- € 1.612,82
Importo proveniente dal fondo del salario accessorio dell'anno 2009	€ 5.000,00
TOTALE € 132.678,17	

PARTE FISSA	€ 395.524,05
PARTE VARIABILE	€ 132.678,17
Totale complessivo delle risorse	€ 528.202,22
+ oneri a carico Ente (26,46%)	€ 139.762,30
Totale generale	€ 667.964,52

L

Bl

Aliga

[Signature]

[Signature]